

用做的怎么样检验学的怎么样

公司一直提倡学以致用。学习不是目的，学习是手段，学习的根本目的是将知识转化成行动，转化成科学的工作方法，转化为解决实际问题的能力。那么，这种有组织行为的学习，并不是没有创造价值，而是创造长远的价值。学习也不是不创造业绩，而是创造业绩的源头。学习更不是不务正业，而是每个人在实现目标的过程中，为充实提高自己而付诸的努力。这是学习的核心价值所在。所以，学习也是奋斗的一部分。不去抓学习，我们奋斗的效果就会打折扣。

那么，学习是如何转换为解决实际问题的能力呢？那就是要按照“学习、理解、思考、行动”科学的学习方法，培养良好的学习习惯。

第一步，学习就是知道，知道不是凭经验、凭感性去武断。有时候凭借经验得出的结论似乎没错，但是终归不可靠。真的是那么回事吗？归根到底，还需要通过“现场、现实、现物”的三现主义，去求证问题发生的整个过程，问题所涉及相关实物及信息，以及与问题发生有相关性的所有事物等，让我们

知道事情的本来面目，对本来面目建立起科学、理性、清晰、全面的认识，为我们理解事物打下基础。这也是我们开展基于事实的管理的重要前提。

第二步是理解，也就是分析问题产生的前因后果，找到问题的来龙去脉。在这个过程中，我们需要从时间、空间、组织三个维度，对工作进行全面的梳理，按照工作的流程，一步步查找，看看哪些是我们工作的薄弱环节和做得不好的地方，有哪些该做未做的工作，并分析原因是能力的问题还是态度的问题，还是对制度执行不力的问题。

第三步是思考，也就是思考改进的行动计划。我们前期掌握了事情的本来面目，又找到了真因，但是仅仅走到这一步还产生不了价值，需要我们把这些认识进行转化，思考对策，也就是制定工作的行动计划，将自己所认识到的“该做未做的事”做起来。比如说，如果是能力的问题，就加强能力的训练；如果是态度的问题，就加强职业素质的教育和工作习惯的培养；如果是制度执行不力的问题，就加强制度执行机制，

并防止制度执行的漏洞；如果是工作方法问题，就要改进工作方法。总之，这些对策都需要详细的行动计划的支撑，让我们知道下一步具体该做什么有价值的事情，才能实现目标。

第四步是行动。行动计划制订好了之后，最重要的是不折不扣地执行。如果执行没有达到预期，就要及时反省目标达成状况，确定影响最大的管理项目并调整行动计划，再去执行。通过不断调整、不断执行，更快效率、更高质量实现目标。

海洋王的竞争力比别人强，除了

产品和服务，更大一块，就是因为海洋王人爱学习，具有科学的学习方法和良好的学习习惯，所以人的素质比别人高，发现问题和解决问题的能力更比别人强。这是我们看不见的竞争力。

学习能力决定了发展能力，现在不仅仅是海洋王明白了这一点，许多企业现在都在这么做，有的没有做的企业，包括客户现在也在向我们学习。在学习方面，我们走在别人前面。今后要保持优势，不要自满、懈怠。爱上学习，培养良好的学习习惯，让努力发挥更大效果，让奋斗结出更多硕果。

快速反应

做海洋王的绅士、淑女

在公司的电梯间和同事手中，记录了下面几个镜头：

镜头一：一到上午，公司5楼休息区聚集了很多人，取用水果零食秩序混乱，很多人无视显眼的告示，违规将食品带离休息区，更有甚者多占多取；

镜头二：疏散楼梯门可以正常关闭，有人不去用手轻推开门，反而很“潇洒”地用脚去踢开；

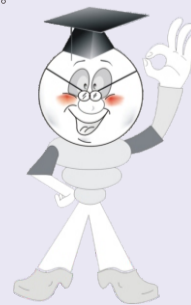
镜头三：着装五花八门，缺失整齐美感：男员工长袖不系领带，不佩戴工牌，还有不少人下身穿着休闲裤，衣摆不束；女员工不按着装规定穿工装，着各色各款便装、休闲鞋、紧身裤。

其实这样不遵守规定、不文明的镜头还有很多。在公司OA公告“着装及用餐时间检查的通报”上，经常有这样的镜头被曝光，但是令我们惊讶的是，当事人往往并没有感到有什么害羞和惭愧，其他人甚至也抱着习以为常的“宽容”心态。这不能不说我们有些人在价值观上、在行为规范上开始出问题了。

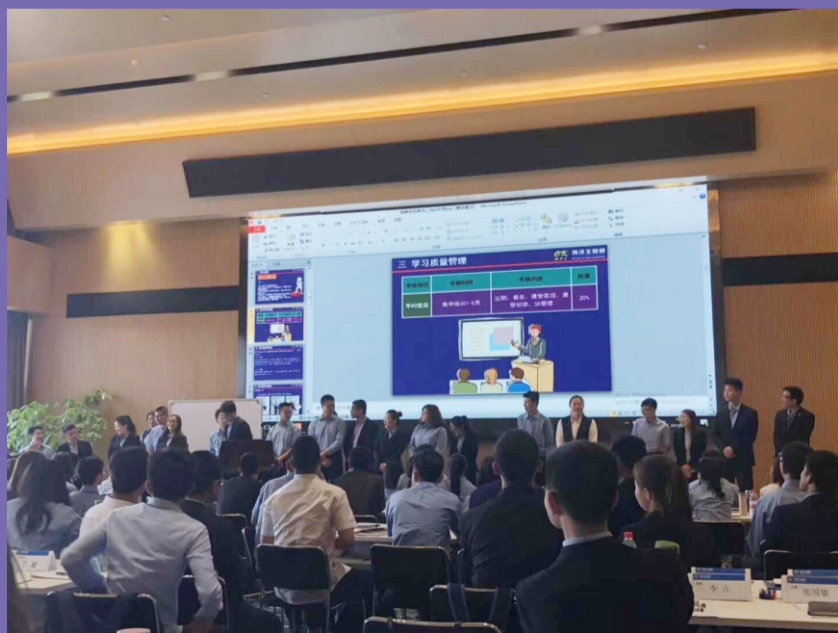
究其原因，这种麻木的、无所谓的心态，来自于不自知，不明白自身行为在海洋王的美丑标准里，属于“丑”的。所以才对自己的行为，毫无内疚感和自责感。不可否认，由于受到文化、教育、家庭、习惯、环境

等诸多因素的影响，我们不少员工身上还或多或少残留有不文明的习性。其实，有也并不可怕，因为人是人都会犯错。但是可怕的是我们不知道这不文明，或者知道了不去改变，不去批判，认为这是小节，导致通报了很多次改观有限。这才是可怕的，需要引起我们重视的。

一个人的素质，除了看他的责任心和工作技能之外，还要看他有没有一个好的习惯，包括工作习惯和生活习惯。而这些习惯，就是由平时一些细节、小事组成的。俗话说，细节决定成败。细节做好了就是优秀，就是文明，就是素养。而做得不好，就是不文明，就是没有素质，没有涵养，就会受人指责。公司每年在培训中都会开展礼仪、着装培训，而且还同时开展5S，这无疑是我们提升素质的一次大好契机，大家需要好好听一听、学一学，让我们变得文明，变得优雅，从而让我们的队伍中“绅士”“淑女”越来越多，不文明的人和行为越来越少。



公司开展2018年第一期销售系统 新员工岗前培训



海洋王精彩再现北京·CIPPE展



3月27日，第十八届中国国际石油石化技术装备展览会（以下简称CIPPE）在北京·中国国际展览中心新馆盛大召开，海洋王做为工业照明领军企业受邀亮相此次盛会。

CIPPE是国际石油石化行业最具权威和影响力的年度活动。CIPPE吸引了来自65个国家和地区的1800家展商，世界500强企业46家，18个国家展团，专业观众110,000人次，展会面积90,000平米，已成为一年一度的世界石油装备大会。

公司自1995年成立以来，一直致力于专业照明的设计、开发、生产、销售、产品全生命周期服务，是第一家将“工作灯”概念导入中国的企业。石油石化行业一直被海洋王照明视为重要的战略市场，并设立了更具针对性的行业事业部进行开发和运作，深耕十余年，始终不忘初心、艰苦奋

斗，致力于更好地解决行业全产业链中遇到的照明问题，更快地服务于行业内客户，为其带去更多的价值。

海洋王在本次展会中受到了中国石油、中国石化、中国海油等各级客户，以及来自俄气、俄罗斯管道、国民油井、3M等国际展商和石油业主的广泛关注。展出的产品和照明解决方案得到了行业专家和与会客户的一致认可和好评。展会期间，就石油石化行业新动态给照明企业带来的机遇和挑战同莅临展位的老新客户进行了深入交流和探讨，并收获颇多宝贵建议。

海洋王将以质量为核心，推动照明科技的发展，继续为客户创造“安全可靠、节能环保”的照明环境，不忘初心、砥砺前行。

（油田事业部供稿）



厨师技能大比武



4月4日，为提高员工就餐的满意度，提高厨师技能水平，菜品出品质量。总裁办组织食堂人员在光明科技楼食堂三楼进行了一场别开生面的厨师技能大比武活动。比武分为厨师技能比武

和配菜技能比武。此次活动促进了厨师技能的提高，推动食堂人员服务意识的提高，不断为广大员工提供更好的菜品与服务不懈努力。

（总裁办供稿）

海洋王员工正确着装要求

男员工正确着装（左至右：夏装、冬季长袖、冬季配西装外套）



女员工正确着装（夏装、冬季长袖）



男员工均需着黑色或者接近黑色的皮鞋

男员工着长袖下摆均需置于长裤内

同植一片树林，共创和谐家园



阳春三月，万物复苏，3月31日海洋王总部员工又聚集在一起，开展一年一度的植树活动，再一次相聚体验共同劳动的乐趣，承担起植树造林的社会责任，为建设我们美好的家园挥洒汗水。

这次活动得到总部全体员工及部分员工家属的热烈响应，参加人员达到507人，共计植树400棵。

活动开始前，总裁特别助理冯总代表公司做出讲话，冯总简述了从远古时代到近代的植树造林历史，梳理介绍了海洋王坚持多年的植树造林活动，同时呼吁大家积极参与，承担起自身的责任。冯总谈到我国是一个农业大国，又是一个文明古国，植树造林有着悠久的历史。早在远古时代，我国劳动人民就有春天植树的风俗。古代地理名著《山海经》里有“夸父追日”的传说，夸父临死前将手中拄杖插入大地，化为森林，继续造福于人类，反映出我们祖先“植树造林，造福后代”的美好愿望。

《礼记》说：“孟春之月，盛德在木”，意思是说春天植树造林，是最大的有功德的行为。在父系氏族社会后期的尧舜时代，就设立了执掌山林的官员“虞官”。夏禹时出现了保护林木的行政法规“春三月，山林不登斧，以成草木之长”。殷商时期，甲骨文上已记载人们在房前屋后栽花植树的情景。到了公元前1000多年的西周，不但有了林木管理机构和专职官员，甚至作出“不种者，无椁”的律条规定，意思是说不种树的人死后不给棺材，这是非常严肃的要求。可见植树造林不仅是我们的传统美德，也是一种责任和义务，这些都从一个侧面反映出古人先辈对自然规律的深刻洞察，对人与自然和谐相处的深入理解并身体力行去倡导。

到了近代，随着环境的恶化和资源的消耗，全球都开始重视环境和绿化。建国后国家也大力提倡“绿化中华”的行动，明确指出植树是“利在当下，功

在千秋”的事情，所以我们也积极响应号召，把我们的传统美德发扬出来，这也是对社会责任的一种担当。植树活动公司每年都组织开展，植树的意义我们每年都在宣贯，大家也都有了更深的理解。

海洋王植树造林的传统持续了已有17年，累计有组织的开展植树造林活动316次，栽种超过3万棵树苗，优化面积30余万立方米，公司在新疆、内蒙、深圳的中山公园、大南山等都有绿色基地和海洋王植树林，我们会将这种责任持续担当起来，在此也呼吁大家身体力行，人人出力，日积月累，美化环境。我们既是环境的塑造者和影响者，也是其结果的收益者或受害者，要一起努力为他人和社会带来福祉。现在公司给我们提供了机会和平台，接下来就让我们一起加油劳动吧。

接下来就是，首植树的培土仪式：公司领导与员工代表共同栽种第一颗树

苗。

一培土，祝小树苗健康成长，枝繁叶茂，繁花似锦。

二培土，祝公司基业长青，业绩蒸蒸日上。

再培土，祝我们每一位员工工作顺利，家庭幸福。

培土仪式启动后，植树活动正式开始。各部门按照预先分配的小组有序的领取工具和树苗。

本次栽植的苗木有：黄花枫铃木、宫粉紫荆、大红花、红继木、非洲茉莉以及芒果树。明年的春季我们就可以看到盛开的鲜花和香甜的果实了。

除了栽种树木以外，还需要对去年的苗木进行施肥、浇水，以及大家齐心协力将负责区域的杂草进行清除。

工具和树苗分发完毕，大伙便风风火火的开始了劳动。

北京基地联合植树活动



武汉地区服务中心联合植树活动



南京海洋王人挑战 2018南京江宁春牛首国际马拉松



4月15日，南京·江宁春牛首国际马拉松赛在美丽的江宁开跑。由军品南京服务中心策划组织，海洋王南京地区的四个服务中心联合参加了此次马拉松活动，分别是南京网电服务中心、军品南京服务中心、南京船舶服务中心、华东冶金服务中心。四个中心的全体成员都积极参加了此次活动中的乐跑5公里。

艳阳高照也无法抵挡大家的热

情，在比赛过程中，大家相互帮助，相互鼓励，所有人都完成乐跑规定的项目，冲过终点达成目标。大家纷纷表示工作之余参加这种户外活动非常有意义，既锻炼了身体，又增强了团队之间的协助。

拿到奖牌的那一刻，小伙伴们心里满足又欣喜，并一起相约明年继续参加。



油田事业部欢乐厦门行



难忘的户外生日party



4月1日兰州网电服务中心的员工早早的来到了兰山，将要进行一场户外的烧烤主题生日PARTY。每个人分工明确，洗菜、切肉、串菜、生火。还有在做一些小游戏，忙得不亦乐乎，气氛十分融洽，同时也锻炼了每个人的动手能力。

今天是策划为兰州一部费经理和银川二部一名员工送上生日的祝福。

在大家齐心协力的合作下，通过大家亲手烹制的美食摆上了桌。生日蛋糕也点燃了蜡烛，在一声声的生日祝福中活动落下帷幕。

(兰州网电服务中心供稿)